

Nr rej. 130108-53-K030-Pt/23

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu(*)
pracodawcą(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00096778800000

NIP: 8131229983

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614)

St. insp. pracy - specjalista - JOLANTA GRZYWA-SKWARA
Nadinspektor pracy - BOGDAN ZAPAŁA

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie przeprowadził kontrolę w:

PRZEDSZKOLE PUBLICZNE NR 7 IM. WANDY CHOTOMSKIEJ

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

35-011 RZESZÓW, UL. KAZIMIERZA PUŁASKIEGO 3A

(adres podmiotu kontrolowanego)

(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(**)

Pani Katarzyna Bełza

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Dyrektor Przedszkola

(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(**)

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 1977;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 21.09.2023

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

03.11.2023 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 27, w tym:

- na podstawie umów cywilnoprawnych: 0,
 - osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
 - cudzoziemców: 0,
 - zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 27, w tym kobiet: 24, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 1,
- w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 14,15,16.06.2023

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Omówiono poniżej.

2.1. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

- 1) W trakcie kontroli poinformowano inspektorów pracy, że:
 - w zakładzie nie zatrudnia się żadnego cudzoziemca,
 - pracodawca nie posiada zawartych umów cywilnoprawnych (np. zleceń, umów o dzieło, umów o świadczenie usług), których stroną byłby kontrolowany pracodawca, w tym także z osobą prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą,
- 2) Wg oświadczenia pracodawcy w zakładzie nie działają związki zawodowe.

2.2.

Kontrola dotyczyła sprawdzenia wykonania środków prawnych wydanych na podstawie ostatniej kontroli PIP.

Na podstawie ostatniej kontroli inspektor pracy wydał wystąpienie nr rej. 130108-53-K020-Ws01 /2023 z dnia 16.06.2023 r. zawierające 5 wniosków.

Wniosek nr 1 ww. wystąpienia; „Przestrzeganie procedury wprowadzania zmian do treści regulaminu pracy obowiązującego u pracodawcy (prawidłowe określenie daty wejścia w życie zmian do treści regulaminu pracy)”. Zarządzeniem nr 7/2023 Dyrektora Przedszkola Publicznego nr 7 w Rzeszowie z dnia 14.06.2023 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu pracy Przedszkola Publicznego Nr 7 im. Wandy Chotomskiej w Rzeszowie wprowadzono nowy regulamin pracy, z mocą obowiązującą od 28.06.2023 r. W § 47 ww. regulaminu stwierdza się, że wchodzi on w życie po upływie 14 dni od podania do wiadomości pracowników tj. od dnia 28 czerwca 2023 r.

Wniosek nr 2 ww. wystąpienia; „Prawidłowe prowadzenie godzinowej ewidencji czasu pracy dla pracowników niebędących nauczycielami poprzez każdorazowe odnotowywanie godzin rozpoczęcia i zakończenia pracy w danej dobie pracowniczej przez danego pracownika”. Na przykładzie ewidencji czasu pracy losowo wybranych 3 pracowników obsługi tj.

..... za losowo wybrane miesiące tj. wrzesień, październik 2023 r. stwierdzono, że zalecenie przyjęto do realizacji.

Wniosek nr 3 ww. wystąpienia; „Udzielanie pracownikowi urlopu wypoczynkowego w roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo”. Wniosek przyjęto do realizacji (stwierdzono na przykładzie ewidencji urlopowej zaprowadzonej dla, która korzystała z urlopu w okresie 3-14.07.23 r. oraz od 24 -31.07.23 r.).

Wniosek nr 4 ww. wystąpienia; „Prawidłowe sporządzanie treści świadectwa pracy w związku z ustaniem zatrudnienia pracownika niebędącego nauczycielem (wskazywanie, która strona stosunku pracy dokonała wypowiedzenia umowy o pracę w przypadku rozwiązania umowy w tym trybie, wskazywanie - oprócz liczby dni - liczby godzin urlopu wypoczynkowego przysługującego pracownikowi w roku kalendarzowym, w którym ustaje stosunek pracy, wykorzystanego w naturze lub za które przysługuje ekwiwalent pieniężny)”. Wg oświadczenia Dyrektora Przedszkola od dnia zakończenia ostatniej kontroli PIP nie było przypadku rozwiązania stosunku pracy z pracownikiem, natomiast ww. zalecenie będzie realizowane na bieżąco.

Wniosek nr 5 ww. wystąpienia; „Sporządzanie świadectwa pracy w terminie umożliwiającym jego wydanie pracownikowi w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy (w sytuacji gdy pracodawca nie zamierza nawiązać z nim kolejnego stosunku pracy w ciągu 7 dni od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy)”. Wg oświadczenia Dyrektora Przedszkola od dnia zakończenia ostatniej kontroli PIP nie było przypadku rozwiązania stosunku

pracy z pracownikiem, natomiast ww. zalecenie będzie realizowane na bieżąco.

Na tym ustalenia kontrolne zakończono. Innych zagadnień nie badano.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) (***) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano (***) tożsamość:

nie dot.

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano (***) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji: nie dot..

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono (***) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: 1,

- z zakresu prawnej ochrony pracy: 5,

w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się (***) załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Dyrektora Przedszkola

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

Na tym protokół zakończono.

Rzeszów, dnia 03.11.2023

Starszy Inspektor Pracy
 Specjalista
 mgr Jolanta Grzyba-Skwara
 Nadi Inspektor Pracy
 Bogdan Zapala

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

B

W dniu 03.11.2023 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

DYREKTOR
Bełza
 mgr Katarzyna Bełza

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).
2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.
 Do protokołu ~~złożono wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)
3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione(**)
 do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)

DYREKTOR
Bełza
 mgr Katarzyna Bełza

.....
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

STANOWISKO PUBLICZNE NR 7
 ul. Chotomskiej
 10-11000 Pleszew, ul. Pułaskiego 3A
 tel. 17 748-32-30
 tel. 17 113-122-99-83

Starszy Inspektor Pracy
 Specjalista
Grzywa
 mgr Jolanta Grzywa - Skwara
 Nadinspektor Pracy
Skwara
 mgr Bogdan Skwara

.....
 (podpis i pieczęć inspektora pracy)

Przesłany 03.11.2023 r.
 (miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
 (**) – niepotrzebne skreślić
 [JG]